

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Детский сад №51»

660032, г.Красноярск , ул.Белинского 1 «Д» тел.2019660

---

Принято :  
Педагогическим советом  
Протокол № 3 от 18.01.2023г.

Утверждено:  
Заведующий МБДОУ № 51  
----- Кудринская О.В.  
30.12.2022 г.

**Отчет**  
**о результатах самообследования**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 51»**  
**за 2022 год (на 30.12.2022 г.)**

г. Красноярск 2022 г.

## **1. Общая характеристика образовательного учреждения.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 51» введено в эксплуатацию 1989 году.

**Полное наименование учреждения:** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 51»

**Сокращённое наименование учреждения:** МБДОУ № 51

Учреждение является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении имущество, круглую печать со своим полным наименованием.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия А № 0000388, регистрационный № 5193-л, выданная Службой по контролю в области образования Красноярского края 16.05.2011 г. Срок действия – бессрочно.

**Юридический адрес учреждения:** 660032 Красноярский край, г.Красноярск, ул. Белинского, 1«д».

**Информационный сайт ДОУ:** <http://kras-dou.ru/51/>

**Адрес электронной почты:** 51[dou@mail.ru](mailto:dou@mail.ru)

**Режим работы:**

с 7.00 до 19.00 часов, длительность – 12 часов,

суббота-воскресенье, праздничные дни: выходные.

**Система договорных отношений, регламентирующих деятельность ДООУ представлена:**

- Трудовым договором с руководителем ДООУ;
- Коллективным договором;
- Договором с родителями;

**Работу Учреждения регламентируют следующие локальные акты:**

- Устав
- Основная общеобразовательная программа МБДОУ
- Штатное расписание Учреждения;
- Тарификационная ведомость;
- Должностные инструкции, определяющие обязанности работников Учреждения;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей в Учреждении;
- Положение об Общем собрании трудового коллектива
- Положение о Совете педагогов;
- Положение о Совете Учреждения;
- Годовой план работы Учреждения;
- Учебный план;
- Режим дня;
- Режим занятий;

- Положение об оплате труда работников МБДОУ № 51;
- положение о Родительском комитете.

**Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании» и на основании Устава детского сада.**

**Формами самоуправления МБДОУ являются:**

- Общее собрание трудового коллектива;
- Общее родительское собрание;
- Родительский комитет;
- Педагогический совет ДОУ.

## **2. Условия приема воспитанников в ДОУ**

Прием в ДОУ осуществляется в соответствии с Положением о порядке приёма детей и комплектовании групп муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения.

Отношения между родителями воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

Общее количество групп – 7.

Общее количество воспитанников в настоящее время – 187 ребенка.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад осуществляет свою деятельность в соответствии:

- Конституция Российской Федерации,
- Конвенция «О правах ребенка»,
- закон Российской Федерации «Об образовании»,
- иные законы Российской Федерации,
- указы и распоряжения Президента Российской Федерации,
- постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации,
- законодательные и иные правовые акты государственных органов,
- нормативные правовые акты органов местного самоуправления
- решения органов управления образованием всех уровней,
- Устав ДООУ
- локальные акты,
- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормы СанПиН 2.4.1.3049-13

### **3. Условия осуществления образовательного процесса**

Общеобразовательная программа дошкольного учреждения разработана на основе ФГОС ДО.

В соответствии с требованиями современной научной Концепции дошкольного воспитания, ориентируясь на Федеральные государственные основные стандарты к структуре основной общеобразовательной программе дошкольного образования, педагогический коллектив основными целями своей работы видит создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, обеспечение становления личности ребенка и

раскрытие его индивидуальности, создание условий для умственного, физического и эмоционального развития детей дошкольного возраста, обеспечение готовности к школьному обучению, обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольника.

Основной целью деятельности МБДОУ является оптимизация педагогического процесса в ДОУ для повышения качества дошкольного образования. В основе учебно-воспитательной работы лежит взаимодействие педагогического персонала, администрации и родителей. Основными участниками воспитательно-образовательного процесса являются дети, родители, воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог - психолог.

### **Особенности образовательного процесса.**

Группа функционирует в режиме 5 дневной рабочей недели.

Образовательный процесс осуществляется по двум режимам - с учетом теплого и холодного периода года.

Созданы условия для разностороннего развития детей в группах:

- Группа раннего возраста – от 1.5 лет до 3 лет;
- 2 младшая группа - от 3 лет до 4 лет;
- Средняя группа - от 4 лет до 5 лет;
- Старшая группа - от 5 лет до 6 лет;
- Подготовительная группа - от 6 лет до 7 лет.

Детский сад оснащен оборудованием для разнообразных видов детской деятельности в помещении и на участках с учетом финансовых возможностей ДОУ.

- Мультимедийный проектор;
- Музыкальный центр;
- Телевизоры современные с приставкой dvd;
- Магнитофоны;
- USB колонки.

Также имеется:

- Музыкальный (физкультурный) зал;
- 7 прогулочных участков, оборудованными необходимыми пособиями.

Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают оптимально возможные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей.

Дошкольное образовательное учреждение осуществляет взаимодействие с социумом. Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей дошкольного образовательного учреждения с другими образовательными, медицинскими учреждениями и учреждениями культуры. Творческое сотрудничество с образовательными партнерами осуществлялось, согласно заключения договоров и плана мероприятий совместной деятельности.

### Социальное партнерство дошкольного образовательного учреждения

Организация	Содержание работы
МБОУ СОШ № 66	Совместные праздники и спортивные соревнования
Красноярский институт повышения квалификации работников образования Красноярского края	Повышение квалификации педагогов, обмен опытом
Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Центр творчества и развития № 1	Организация художественно – эстетической деятельности с детьми

Красноярский педагогический университет им. В.П.Астафьева Факультет детской педагогики и психологии	Прохождение практики студентов, проведение совместных мероприятий
--	---

Общий объем обязательной части программы составляет не менее 80% времени и рассчитан в соответствии с возрастом воспитанников, основными направлениями их развития, спецификой дошкольного образования и включает время, отведенное на:

- образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности;
- образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов;
- самостоятельную деятельность;
- взаимодействие с семьями детей.

Режим деятельности ДООУ является гибким и строится в зависимости от социального заказа родителей, наличия специалистов, педагогов, медицинского работника.

#### **4. Обеспечение безопасности учреждения.**

В МБДОУ созданы условия по организации безопасности образовательного процесса:

В соответствии с Федеральным Законом от 17.07.1999 г. № 181-ФЗ «Об основах пожарной безопасности в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами, приказами Министерства образования в учреждении проделана определенная работа по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников, воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса.

Приказом руководителя на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности, правилам дорожного движения.

- Разработаны все инструкции по ОТ.
- Своевременно организовывается обучение и проверка знаний требований охраны труда вновь поступивших работников учреждения
- Организовано обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности. Проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации детей и всего персонала.
- Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками.
- Разрабатываются мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, спортивных мероприятиях и т.д.
- Работает комиссия по ОТ, которая проводит раз в месяц рейды административно-общественного контроля по ОТ. По итогам рейдов проводятся совещания с составлением протокола. Осуществляется работа по устранению недостатков, выявленных комиссией.
- Проведен общий технический осмотр здания, проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования, проверка исправности электрических розеток, электрооборудования, наличия в электросетях стандартных предохранителей, своевременно проводится, заменена светильников.
- Проведено переосвидетельствование огнетушителей.
- Приобретены моющие и дезинфицирующие средства.
- Приобретены аптечки для оказания первой помощи.
- Завезён новый песок в песочницы.
- Ведется работа по улучшению условий труда сотрудников ДОУ.

**Принимаются меры антитеррористической защищенности:**

- имеется АПС; выведена кнопка на пульт пожарной охраны;

- приказом утверждён график дежурства администрации;
- разработаны инструкции при угрозе проведения теракта или возникновении ЧС, функциональные обязанности ответственного лица за выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта.

## **5. Организация питания.**

Осуществляется 5 разовое питание в соответствии с «Примерным цикличное меню для организации питания детей от 1,5 до 7-ми лет в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, реализующем общеобразовательные программы дошкольного образования с 12- часовым пребыванием детей» и Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13

## **6. Кадровый потенциал.**

ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами:

- Воспитатель - 13 (1 - высшая квалификационная категория, 6 педагогов – первая квалификационная категория)
- Инструктор по физической культуре – 1 (высшее педагогическое образование, первая квалификационная категория)

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- Существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.
- Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

## **7. Мониторинг образовательного процесса.**

Анализ результатов показал, что уровень овладения детьми необходимыми знаниями, навыками и умениями по всем образовательным областям соответствует возрасту. По результатам контрольных срезов дети показали положительный результат усвоения программного материала – 82,00%. Такие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей, созданию проблемно-поисковых ситуаций.

Дети дошкольного возраста в течение учебного года успешно справились (как показал мониторинг результатов освоения образовательной программы по образовательным областям в конце учебного года) с освоением материала.

Промежуточный и итоговый мониторинг результатов освоения Программы показал целесообразность использования принятой в ДООУ модели образовательного процесса.

## **8. Взаимодействие с семьями воспитанников.**

С целью совершенствования сложившейся в ДООУ системы работы с семьей в годовой план 2022 учебного года были включены мероприятия, направленные на решение проблем, выявленных в результате анализа работы с семьей в предыдущем учебном году:

- тематические родительские собрания;
- совместная работа с родителями по благоустройству помещений и территории детского сада;
- проведение в ДООУ Дней открытых дверей: просмотр открытых занятий;
- совместные проекты;

-выставка совместных работ детей и родителей;

-проведения праздников, спортивных досугов.

Плата родителей (законных представителей) за содержание детей в ДОУ - 1968,00 р.

## **9. Перспективы и планы развития**

С целью реализации задач, определенных программой развития, коллектив ДОУ ставит на новый учебный год следующие задачи:

- Совершенствование материально-технической базы учреждения; обеспечение полного методического сопровождения.
- Совершенствование работы по сохранению здоровья участников воспитательно-образовательного процесса, внедрение здоровьесберегающих технологий.
- Достижение современного качества воспитания и образования. Максимальное развитие индивидуальных способностей, социальных навыков каждого ребенка, подготовка детей к обучению в школе.
- Обеспечение профессионального роста педагогов.
- Формирование системы эффективного взаимодействия с семьями воспитанников.
- Развитие внешних связей.
- Создание системы организационно-управленческого и методического сопровождения введения ФГОС ДО в практику работы детского сада

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ  
САМООБСЛЕДОВАНИЮ на 31.12.2021 г.**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	187 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	187 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0 человека
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	163 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	Человек %
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	187 человек 100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0 человек / 0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек 0/%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	0 человек/ 0 %
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек/
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	187 человек 100%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек 0/%

1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	15 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	14 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	10 человек 71,4%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	8 человека 57,1%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	4 человека 28,6 %
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	3 человек 21,4 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	7 человек 50%
1.8.1	Высшая	1 человек 7,1%
1.8.2	Первая	6 человек 42,9 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек %
1.9.1	До 5 лет	4 человек 28,5%
1.9.2	Свыше 30 лет	2 человек 14,3%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2 человек 14,3 /%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	2 человек 14,3%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных	17 человека
1.13	<i>Численность / удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и</i>	<i>10 чел. / 58,8%</i>

	<i>административно-хозяйственных работников</i>	
1.14	<i>Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации</i>	<i>14чел./187 чел.</i>
1.15	<i>Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:</i>	
1.15.1	Музыкального руководителя	Нет
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Да
1.15.3	Учителя-логопеда	Нет
1.15.4	Логопеда	Нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	Нет
1.15.6	Педагога-психолога	Нет
<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	3,4 кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	12 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	нет
2.4	Наличие музыкального зала (совмещен с физкультурным)	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Заведующий МБДОУ № 51

Кудринская О.В.

